

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум»

Г.В. Непорожняя

«29» августа 2025

План мероприятий («дорожная карта»)
деятельности Центра карьеры (ЦК) ОГАПОУ «Яковлевский политехнический тех-
никум»
на 2025-2026 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Привлекаемые к реализации мероприятий субъекты	Результат	Ожидае- мый эф- фект
1. Информационно-методическое сопровождение ЦК						
1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий Центра карьеры	сен- тябрь	Димитерко В.Н.		План меро- приятий ЦК	Эффек- тивное ис- пользова- ние ЦК
1.2	Актуализация данных о работода- телях, формирование банка предпри- ятий партнеров	Весь период, не реже 1 раза в месяц	Димитерко В.Н. Шкарин А.В. Переверзева Н.А.	Предприятия - партнеры, предприятия региона	Перезаклю- чение дого- воров с предприя- тиями парт- нерами, по- иск новых предприя- тий откры- тых к со- трудниче- ству	Выстраи- вание партнер- ских отно- шений с перспек- тивными работода- телями

1.3	Сбор данных от работодателей на подбор персонала из числа выпускников и студентов техникума	Весь период, не реже 1 раза в месяц	Сотрудники ЦК	Предприятия - партнеры, предприятия региона	Формирование банка вакансий	Устойчивый спрос на выпускников и студентов техникума со стороны работодателей
1.4	Сбор данных со стороны студентов о необходимости содействия ЦК в трудоустройстве	Весь период, не реже 1 раза в 2 недели	Сотрудники ЦК, кураторы групп		Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства)	Планирование универсальных и адресных мероприятий по содействию в трудоустройстве
1.5	Информирование студентов по всем направлениям деятельности ЦК	Весь период, не реже 1 раза в месяц	Сотрудники ЦК, кураторы групп.	Государственная служба занятости, управление социальной защиты	Формирование необходимых знаний у студентов по вопросам трудоустройства	Информационный охват всех студентов и выпускников

2. Аналитико-статистическое сопровождение ЦК

2.1	Мониторинг результатов деятельности ЦК	2 раза в год	Димитерко В.Н.		Анализ эффективности мероприятий ЦК	Корректировка мероприятий ЦК
2.2	Анкетирование работодателей по уровню удовлетворенности практикой и качеством подготовки студентов	Апрель-май	Переверзева Н.А.	Предприятия - партнеры, предприятия региона	Выявление предпочтений и неудовлетворенности в подготовке кадров	Корректировка обучения студентов
2.3	Анкетирование выпускников и студентов об ожиданиях и реалиях по вопросам трудоустройства	Весь период, не реже 1 раза в месяц	Путятин Е.Е., Фанина Е.В., Каточкова Н.Г., Васюк Д.В., Кураторы групп		Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства)	Определение направлений адресной работы ЦК

3. Содействие занятости выпускников и студентов

3.1	Заклучение соглашений с работодателями о проведении производственной практики, закрепление за студентами наставников	Весь период, за 2 недели до начала практики	Переверзева Н.А. Димитерко В.Н.	Предприятия - партнеры, предприятия региона	Заклучены договоры о практике, развитие модели наставничества «студент-работодатель»	Возможность трудоустройства студентов на период практики и после обучения
3.2	Заклучение договоров целевого обучения	Весь период	Переверзева Н.А. Димитерко В.Н.	Предприятия - партнеры, предприятия региона	Заклучены договоры о целевом обучении	Гарантированное трудоустройство участников программы
3.3	Проведение экскурсий на предприятия, встреч с работодателем, организация акции «Карьерный старт»	Весь период	Переверзева Н.А. Димитерко В.Н.	Предприятия - партнеры, предприятия региона	Формирование правильного представления у студентов о будущей работе, формирование положительного образа выпускника техникума	Высокая мотивация у студентов на трудоустройство, положительный образ выпускника техника у работодателя

3.4	Проведение групповых занятий по поиску работы, использовании сайтов для поиска работы, составление резюме, прохождении собеседования.	Апрель-май	Фанина Е.В., Каточкова Н.Г., Васюк Д.В., кураторы групп		Формирование навыков поиска работы	Высокий уровень знаний по вопросам трудоустройства
3.5	Организация временного трудоустройства в летний период, в вечернее время в процессе учебы, в том числе в РСО, добровольчество и волонтерство	Весь период	Гуськов В.Е	РСО, Общества волонтеров, государственная служба занятости	Увеличение доли студентов трудоустроенных в вечернее время и в летний период	Приобретение положительного опыта трудоустройства
3.6	Построение индивидуальной работы по трудоустройству со студентами из группы риска, оказание психологической поддержки	Весь период	Путятин Е.Е. Димитерко В.Н., кураторы групп		Формирование индивидуального плана по трудоустройству	Исключение из группы риска, трудоустройство студентов группы риска

3.7	Проведение встреч с представителями ВУЗов по вопросам продолжения обучения в ВУЗе	Апрель май	Переверзева Н.А. Димитерко В.Н.	Представители ВУЗов	Выявление желающих поступить в ВУЗ	Поступление выпускников техникума в ВУЗ, продолжение обучения
3.8	Распространение сведений о особенностях ведения предпринимательской деятельности,	Ноябрь, май, июнь	Зерина О.В., кураторы групп		Побуждение интереса к предпринимательской деятельности	Открытие предприятий или ИП выпускниками техникума, получение статуса самозанятого
3.9	Работа с электронной базой «Работа в России», в том числе по электронной базе стажировок	Весь период	Димитерко В.Н.	Государственная служба занятости	Расширение партнерских отношений с предприятиями региона.	Повышение эффективности в поиске практик и мест для трудоустройства