

**Справка**  
**об уровне удовлетворенности работодателей качеством обучения**  
**обучающихся ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум»**

**по программе 08.01.07 Мастер общестроительных работ**

**2022 год**

В анкетировании приняли участие 6 работодателей – руководители и сотрудники предприятий ООО «ДиалСтрой» и ООО «Строй-энергомаш», являющиеся предприятиями-партнерами техникума.

Для анализа удовлетворенности работодателей в ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум» была использована анкета «Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум». Оценка удовлетворенности проводилась путем анкетирования.

На вопросы «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки?» и «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки?» - 100% работодателей выбрали ответ «удовлетворены полностью».

83% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к адаптации и коммуникативными качествами, 17% - частично удовлетворены.

67% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся и выпускников, 33% - частично удовлетворены.

В ходе анкетирования только 50% работодателей отметили готовность обучающихся к самообразованию и развитию.

Максимальную оценку образовательной программы дали 100% работодателей.

Основным желаемым показателем при трудоустройстве работодатели отметили личное взаимодействие с выпускником в ходе практики.

При оценке времени, необходимого молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы 50 % работодателей ответили - от 6 мес. до 1 года, 50% - более 1 года.

Основными проблемами при адаптации выпускников работодатели называют низкую мотивацию к работе.

В качестве предложений работодатели отметили необходимость трудоустройства по профессии в период обучения в техникуме, внесены предложения получения свидетельства о профессии рабочего, должности служащего в более ранние сроки для полноценного привлечения студентов к работе на предприятиях.

**Справка**  
**об уровне удовлетворенности работодателей качеством обучения**  
**обучающихся ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум»**

**по программе 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей**  
**2022 год**

В анкетировании приняли участие 7 работодателей – руководители и сотрудники предприятий ИП Проскурина А.С., Автосервис «Форсаж» и ООО «МЕСавто», являющихся предприятиями-партнерами техникума.

Для анализа удовлетворенности работодателей в ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум» была использована анкета «Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум». Оценка удовлетворенности проводилась путем анкетирования.

На вопросы «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки?» и «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки?» - 100% работодателей выбрали ответ «удовлетворены полностью».

85% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к адаптации и коммуникативными качествами, 15% - частично удовлетворены.

70% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся и выпускников, 30% - частично удовлетворены.

В ходе анкетирования только 70% работодателей отметили готовность обучающихся к самообразованию и развитию.

Максимальную оценку образовательной программы дали 100% работодателей.

Основным желаемым показателем при трудоустройстве работодатели отметили личное взаимодействие с выпускником в ходе практики.

При оценке времени, необходимого молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы 70 % работодателей ответили - от 6 мес. до 1 года, 30% - более 1 года.

Основными проблемами при адаптации выпускников работодатели называют низкую мотивацию к работе.

В качестве предложений работодатели отметили необходимость трудоустройства по профессии в период обучения в техникуме.

**Справка**  
**об уровне удовлетворенности работодателей качеством обучения**  
**обучающихся ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум»**

**по программе 21.01.10 Ремонтник гоного оборудования**

**2022 год**

В анкетировании приняли участие 5 работодателей – руководители и сотрудники предприятий ООО «Яковлевский ГОК» и ООО «Строй-энергомаш», являющихся предприятиями-партнерами техникума.

Для анализа удовлетворенности работодателей в ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум» была использована анкета «Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум». Оценка удовлетворенности проводилась путем анкетирования.

На вопросы «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки?» и «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки?» - 80% работодателей выбрали ответ «удовлетворены полностью».

60% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к адаптации и коммуникативными качествами, 40% - частично удовлетворены.

60% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся и выпускников, 40% - частично удовлетворены.

В ходе анкетирования только 60% работодателей отметили готовность обучающихся к самообразованию и развитию.

Максимальную оценку образовательной программы дали 80% работодателей.

Основным желаемым показателем при трудоустройстве работодатели отметили личное взаимодействие с выпускником в ходе практики.

При оценке времени, необходимого молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы 60 % работодателей ответили - от 6 мес. до 1 года, 40% - более 1 года.

Основными проблемами при адаптации выпускников работодатели называют низкую мотивацию к работе и недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе).

В качестве предложений работодатели отметили необходимость трудоустройства по профессии в период обучения в техникуме.

## АНКЕТА

### **Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум»**

*Для оценки качества образовательного процесса ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум» выберите ответ, который Вы считаете верным и отметьте его любым удобным знаком.*

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки в техникуме?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся техникума?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

3. Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся/выпускников к адаптации (быстрота привыкания к рабочему месту, стрессоустойчивость, работоспособность)?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся/выпускников?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

5. Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся/выпускников?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

6. Считаете ли Вы, что студенты техникума/выпускники готовы к самообразованию?

- нет
- да
- затрудняюсь ответить

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?

---

---

8. Знаете ли Вы о наличии в техникуме/колледже системы обратной связи работодателя с выпускниками?

- да;
- нет;
- другое \_\_\_\_\_

9. Оцените по пятибалльной шкале уровень удовлетворенности Вашей организации результатами обучения по образовательной программе:

- 5;
- 4;
- 3;
- 2;
- 1.

10. Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника:

- окончил техникум, имеющий хорошую репутацию
- окончил техникум, с которым сотрудничает Ваша организация

- лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с техникумом (организации практик, стажировок, др.)
- необходимы работники по профессии/специальности, которую имеет выпускник
- удовлетворен средним баллом выпускника по диплому
- просьба вышестоящего начальника
- просьба родственников, друзей, знакомых

11. Сколько времени, по Вашему мнению, необходимо молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?

- до 3-х месяцев
- от 3-х до 6-ти месяцев
- от 6-ти месяцев до 1 года
- более 1 -го года
- другое \_\_\_\_\_

12. Молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе по причине:

- недостатка теоретической подготовки
- недостатка практических умений и навыков
- неумение находить и обрабатывать нужную информацию
- отсутствие мотивации к работе
- недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)
- другое \_\_\_\_\_

13. Ваши рекомендации техникуму

---

---

---

---

Ф.И.О., должность респондента

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(дата заполнения анкеты)