

Актуальное интервью. Директор политехникума рассказал о сотрудничестве с Яковлевским ГОКом

Кузница кадров для горняков

БЕСЕДОВАЛА НИНА КУРИЛОВА

Стороны подписали соглашение о партнёрстве. 35 млн рублей будет вложено в ремонт мастерских и оборудование лаборатории горного дела

Свежую струю в экономическую реку Яковлевского городского округа влила компания «Северсталь», выкупив Яковлевский рудник, переименованный ныне в Яковлевский горнообогатительный комбинат. Серьёзность намерений по развитию горнорудного дела компания подтвердила, увеличив темпы добычи железной руды и наращивая кадровый потенциал. О том, как формируется кадровая политика предприятия, мы поговорили с директором Яковлевского политехнического техникума Михаилом Нефёдовым.

- Михаил Николаевич, горные специальности появились в техникуме ещё до прихода «Северстали». Как изменилось отношение нового руководства к подготовке специалистов для комбината?

- Конечно, изменилось. Другие подходы, конкретный интерес к техникуму как к учебному заведению, способному утолить растущий кадровый голод предприятия, а значит, способствовать увеличению его мощностей. Мы уже в 4-ом квартале подготовили, переподготовили и повысили квалификацию 250 человек, на сегодня готовим ещё 70 человек. Это проходчики, доставщики крепёжного материала, машинисты электровоза, дорожно-путевые рабочие и др. Хотя соглашение о сотрудничестве и партнёрстве с ГОКом только вступило в силу.

- Интересно, что преду-

сматривает партнёрство с предприятием, ставшим якорным работодателем?

- Компания «Северсталь» выделила на капитальный ремонт мастерских 23,8 млн рублей и 11,2 млн на оборудование. В настоящее время идёт ремонт и реконструкция помещений для лаборатории горного дела. Отдельно будет учебный класс, оснащённый компьютерной техникой. Непосредственно для лаборатории уже идёт поставка тренажёров-симуляторов техники для горных выработок, макета шахты комбината, консольного крана, верстаков. Одного только инструмента, использующегося в горнодобывающем деле, закуплено на один миллион рублей.

- Какими специальностями будут овладевать обучающиеся вашего техникума?

- Прежде всего, это горнорабочие специальности «Проходчик», «Крепильщик», «Машинист погрузочно-доставочных машин», «Машинист буровой установки», «Взрывник» и другие. Вот, например, сейчас мы готовим ремонтников горного оборудования, и производственную практику они проходят на ГОКе, а руководителями практики являются специалисты предприятия. С партнёрами прорабатывается вопрос подготовки и инженерно-технических кадров со средним профессиональным образованием.

- Партнёры останавливаются только на горных специальностях?

- К апрелю этого года завершится поставка оснащения для лаборатории горного дела, а ремонт других помещений будет продолжен. Это мастерские двигателей внутреннего сгора-



Фото Н. Куриловой

ния, каменщиков, слесарей и других профилей. За счёт ГОКа уже куплено два учебных автомобиля. Другими словами, партнёры поддерживают техникум целиком и полностью.

- Как-то ещё проявляется ваше партнёрство?

- ГОК использует нашу базу для профессиональных тренировок, для проведения спортивных соревнований и для оздоровления работников. Совсем недавно был проведён конкурс профмастерства между обучающимися и работниками комбината. Победил опыт, но с небольшим отрывом.

- В осуществлении любого благого дела большую роль всегда играют люди. Кто конкретно занимается реализацией этого знакового соглашения?

- Уже сложилась команда единомышленников. Со стороны ГОКа это Елена Головенко, замдиректора по работе с персоналом, Анастасия Чикишева, начальник службы по коммуникациям и общим вопросам, Светлана Лобышева, менеджер по обучению, Наталья Бугакова, специалист службы по коммуникациям и общим вопросам. Техникум пред-

ставляют Сергей Ищенко, зам директора по учебно-производственной работе, Дмитрий Потапов, заведующий отделением, Наталья Переверзева, старший мастер, Галина Спицына, секретарь. Совместно решаются многие вопросы, достигнуто взаимопонимание, ведь нас объединяет общая кровная заинтересованность в подготовке хороших специалистов для горно-обогатительного комбината. Чтобы это получилось, нужна отличная учебная база, развивающееся образовательное учреждение. И мы готовы совершенствоваться при поддержке якорного работодателя.

- Как изменилась жизнь вашего коллектива с приходом такого серьёзного партнёра?

- Жить стало интереснее. Появилась устойчивая перспектива дальнейшего развития техникума, надежда на реализацию самых смелых планов. Для молодёжи городского округа есть возможность получить востребованную специальность и хорошо оплачиваемую работу. А это залог стабильности и дальнейшего процветания. Это - будущее.